

Nota van Inlichtingen Ronde 2

Opdrachtgever: Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf

Projectnaam: Europese aanbesteding Collectieve Inkomensverzekering

TenderNed kenmerk: 366273

Datum: 27 juli 2022

AON

Nr.	Vraag	Paragraaf, blz	Referentie	Antwoord
1	Ik heb ook de ontvangen gegevens van Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf (Bestek, Afdz bestand en Programma van Eisen) even bekeken en de gewenste dekkingen zien er verder standaard uit. Wel heb ik alvast even de volgende vragen/opmerkingen. Er worden een aantal eisen gesteld aan o.a. de inhoud van de facturen. Aan bijv. 1.4 ii en 1.4 vi kunnen wij niet voldoen. Is dit een harde eis of toch geen probleem?	Pagina 1 paragraaf 3	PvE	Dit is geen harde eis.
2	Wij zijn volledig met u eens dat de garantie-uitkering in ons aanbod moet worden opgenomen om het best passend product te bieden voor Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf. Zoals aangegeven in de vraag bij NVI 1 is de garantie-uitkering opgenomen in het huidige product van opdrachtgever. Er zijn op dit moment twee lopende uitkeringen vanuit het huidige contract die niet tot stand zouden zijn gekomen zonder garantie-uitkering. Op het onderdeel "bonus bij werken", kan maximaal 5 van de 500 punten behaald worden. Het opnemen van een "bonus bij werken dekking" in het aanbod heeft invloed op de premie. Hierdoor staat het bieden van deze dekking niet in verhouding tot het te behalen aantal punten. We stellen voor meer punten toe te kennen op dit onderdeel zodat inschrijven inclusief bonus bij werken geboden kan worden, zonder dat dit forse impact heeft op het totaal te behalen aantal punten. Hiermee neemt de prijs-kwaliteit verhouding van het aanbod toe én is er geen sprake van een minder passende dekking voor werknemers van Voortgezet Onderwijs Steenwijkerland-Weststellingwerf ten opzichte van de huidige verzekering. Op basis van de huidige puntenverdeling, zien wij ons genooddakt in te schrijven zonder garantie-uitkering ondanks dat wij het belang van deze dekking kennen. Bent u met inachtneming van bovenstaande toelichting bereid de puntentoekenning aan te passen?	Par 5.3.3., blz 26	Bestek	Wij passen de puntentoekenning van Gunningscriterium 2.3. Bonus bij werken en Gunningscriterium 2.4 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid als volgt aan: Gunningscriterium 2.3 Bonus bij werken wordt verhoogd van maximaal 5 van de 500 punten naar maximaal 10 van de 500 punten. De onderverdeling is als volgt: Geen bonusuitkering: 0 punten; Bonusuitkering 5 tot 10%: u scoort op dit onderdeel 10 punten; Gunningscriterium 2.4 Pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd van maximaal 20 punten naar maximaal 15 punten.
3	Indien u zich kunt verenigen met ons verzoek tot aanpassing van de scoring op het onderdeel "bonus bij werken", verzoeken wij u eveneens een tekstuele wijziging door te voeren in dit onderdeel zodat de Garantie uitkering minimaal een evenredig aantal punten verkrijgt als de reguliere "bonus bij werken dekking".	Par 5.3.3., blz 26	Bestek	Wij breiden de omschrijving van Gunningscriterium 2.3. Bonus bij werken uit met de volgende omschrijving: Indien Inschrijver een soortgelijke minimaal gelijkwaardige dekking aanbiedt, kennen wij aan deze alternatieve dekking gelijke punten toe als vermeld in Gunningscriterium 2.3.